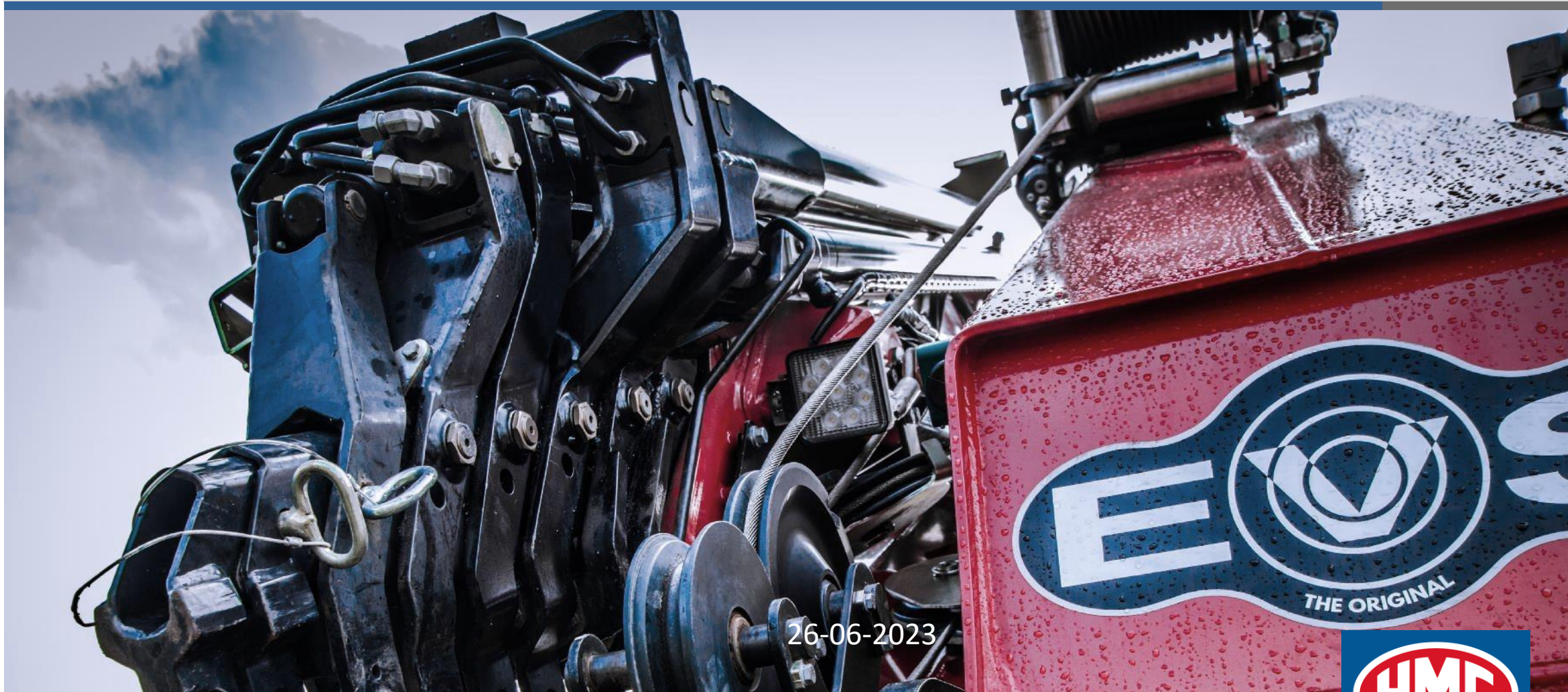


HMF Norge

# Rapport Åpenhetsloven 2022

POWER TO LIFT



26-06-2023



1. Åpenhetsloven
2. Metodikk
3. HMF Group A/S og HMF Norge
  1. Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter
  2. Virksomhetsstyring og organisering
  3. Aktsomhetsvurdering
4. Aktsomhetsvurdering
  1. Redegjørelse for aktsomhetsvurdering
  2. Funn og oppfølging



## Introduksjon

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
  - a. Forankring i styret og ledergruppen
  - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
  - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht.OECD sine retningslinjer
  - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
  - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
  - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
  - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
  - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoindikatorer\* for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

\*Global Slavery Index (2018), Global Rights Index (2022), Human Rights Guidance Tool (2014), Human Freedom Index (2021), Corruption Perceptions Index (2021), The World Strength of legal rights index (2019), Worldwide Governance Indicators (2023)





HMF Norge er et NUF (norskregistrert utenlandsk foretak) organisert under HMF Group A/S som har hovedkontor og fabrikk i Danmark.

Våre hovedaktiviteter er produksjon og salg av lastebilkraner med aktivitet i om lag 40 land. HMF utvikler lastebilmonterte kraner med stor styrke, lav egenvekt og lang holdbarhet. Disse utvikles ved vårt hovedkvarter i Højbjerg, Danmark. Lastebilsjåfører i hele verden bruker våre kraner hver dag i mange slags situasjoner. Avhenting av hageavfall i villaområder, løft og tømning av avfallskonteinere ved boligblokker eller levering av byggematerialer til byggeplasser er noen av de mange oppgavene som våre kraner hjelper til med.

HMF har med sin direkte organisering i Norge lagt til rette for å knytte fabrikken tettere til forhandlere og slutt kunder. Foruten å være leverandør av et kvalitetsprodukt, vil spesielt ekspertisen på HMF's egne monterings- og påbyggverksteder i Danmark sammen med våre samarbeidspartnere i Norge være et sterkt konkurranseparameter for det norske markedet.

Oss kan du stole på, noe vårt uttrykk «Power to lift» skal beskrive. Alle som jobber hos oss betrakter dette som et løfte, og som kunde hos oss kan du alltid forvente høy grad av sikkerhet, kompetanse og troverdighet i tett samarbeid med våre medarbeidere.

Selskapets filial i Norge har per 2022 et snitt på 10 ansatte med faste stillinger i aldersspenn fra 30-65 år.

## Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter

HMF Norge er organisert under HMF Group A/S med hovedkontor i Danmark. Selskapet har på verdensbasis ca. 540 medarbeidere, 280 service-, salgs- og oppbygningspartnere og har aktivitet i omlag 40 land.

Selskapets aktivitet i Norge består i salg, service og påbygg av lastebilkraner. Selskapet har et servicenettverk bestående av 25 kontakter og 5 utsalgssteder på ulike lokasjoner i Norge. HMF Norge sine forretningsaktiviteter består i hovedsak av salg, leveranse og administrering av påbygg og service gjennom sitt nettverket.

HMF Norge bestiller kraner og deler til disse fra Selskapets fabrikk i Danmark, men har også anledning til å inngå økonomiske samarbeid med andre aktører, for eksempel ved påbygg til kraner. Selskapet har begrenset kjennskap til verdikjeden ut over aktiviteten som gjennomføres i Norge. Det er i forbindelse med åpenhetsloven påstartet en tettere dialog med hovedkontoret i Danmark for å øke kunnskapen om opphavsland og råmaterialer som benyttes i produksjonen.



## Rutiner og retningslinjer

I HMF Norge er det formaliserte rutiner og retningslinjer som adresserer elementer i åpenhetsloven. Her vises det primært til styrevedtak om etterlevelse av åpenhetsloven og OECD sine retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt prosedyrer og retningslinjer i selskapet virksomhetsstyring. Disse omtales i selskapets personalhåndbok og kvalitetspolitikk.

Selskapet benytter de samme overordnede rutiner og retningslinjer som for Danmark, og alle ansatte har tilgang til dette på forespørsel til nærmeste leder. Det er grunnet virksomhetens størrelse ikke utarbeidet egen personalhåndbok tilpasset HMF Norge, i de tilfeller personalhåndboken refererer til dansk lovgivning følger HMF Norge norsk arbeidsmiljølov. Personalhåndboken inneholder blant annet informasjon om arbeidsmiljø, sikkerhet og sosiale tiltak i Selskapet. HMF Group har allerede før arbeidet med åpenhetsloven påstartet en prosess med å utarbeide et felles intranett hvor ansatte vil få digital tilgang til relevante styrende dokumenter, dette er forventet implementert i løpet av 2023. Videre er det påstartet et arbeid med å utvide personalhåndboken til også å inkludere kapitler om ESG (bærekraft).

HMF Norge har anledning til å engasjere leverandører ut over fabrikken i Danmark. Leverandørkvalifisering består av en uformell prosess, avhengig av hvilken vare eller tjeneste som skal bestilles. Bransjen som selskapet opererer i er av liten art, og består stort sett av kjente aktører. Leverandørevaluering gjennomføres således basert på en totalvurdering av leverandørens omdømme, relasjon og kompetanse. Selskapet benytter seg i stor grad av langvarige kontrakts- og samarbeidsforhold.



## Aktsomhetsvurdering

HMF Norge har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven §4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5.

HMF Norge har utført analyse av leverandører i 2022 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. Av summert 90 leverandører er det ingen leverandører som kommer fra land med høy eller middels risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De mest vesentlige leverandørene som står for minst 80% av samlet innkjøp er prioritert til aktsomhetsvurdering for 2022 i tillegg til utenlandske aktører. Dette da det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører samt engangs leverandører som ikke er hensiktsmessig å analysere for rapporteringsåret 2022.

Totalt 16 leverandører er prioritert inn til aktsomhetsvurderingen.

## Funn og oppfølging

Som et ledd i aktsomhetsvurderingen har Selskapet gjennomført en risikovurdering av samtlige prioriterte leverandører og deres verdikjede. To leverandører er vurdert til med middels risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i første ledd. Tilsvarende er fem leverandører vurdert til middels risiko i verdikjeden ut over første ledd (leverandørkjede). Vurderingene er basert på bransjespesifikke risikofaktorer (tekstil og hotell), samt at Selskapet har begrenset kjennskap til enkelte av leverandørene og produktenes opphavsland.

Det er ikke HMF Norge bekjent faktiske eller potensielle negative konsekvenser i sin verdikjede.

Selskapet vil i 2023 fokusere på utarbeidelse og implementering av rutiner og prosedyrer for leverandørkvalifisering samt jobbe mot bedre innsikt i verdikjeden til HMF Group, herunder leverandører av råmaterialer til fabrikken i Danmark.

Det søkes ikke ytterligere tiltak for 2023.





Ved ytterligere spørsmål om åpenhetsloven for HMF Norge, vennligst ta kontakt direkte med:

Daglig leder: Robert Johansen  
E-post: rjo@hmf.dk

Rapporten er godkjent av Selskapets ledelse og styre ved digital signatur

Administrerende direktør: Mikkel W. Andersen  
Økonomidirektør: Klaus Skov Mortensen

Styreleder: Kim Buchwald  
Styremedlem: Henrik Hilbert Ovebye  
Styremedlem: Thomas Rosenkilde Anderson  
Styremedlem: Christina Aabo



















Ansatterepresentasjon i styret

Styremedlem: Carsten Broch Sejr Jensen  
Styremedlem: Ricci Helbo Abras



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.

## Underskrivere

  <b>Klaus Skov Mortensen</b> Økonomidirektør 1ccf750a-00bb-411a-bd30-f271d319616b 26.06.2023 09.28	  <b>Robert Ole Johansen</b> Daglig leder 9578-5998-4-815452 26.06.2023 09.38
  <b>Carsten Broch Sejr Jensen</b> Medarbeidervalgt styremedlem de084a7e-b9a9-4de5-9e5d-285f6d5b9df6 26.06.2023 09.51	  <b>Kim Buchwald</b> Styreleder 7842c5da-0434-420d-834f-6b0771d15e06 26.06.2023 11.43
  <b>Thomas Rosenkilde Anderson</b> Styremedlem 9cd00119-abf7-47d0-8340-950d57fd9960 26.06.2023 12.12	  <b>Henrik Hilbert Overbye</b> Styremedlem 74cf8a6a-8692-48a8-955a-30287c7b3ed1 26.06.2023 16.01
  <b>Ricci Helbo Abras</b> Medarbeidervalgt styremedlem 6e1799e8-09e5-4353-80be-16978d3d5357 26.06.2023 19.35	  <b>Christina Aabo</b> Styremedlem f8214aca-b087-4662-8a47-5f1af5228dd6 26.06.2023 19.46
  <b>Mikkel Winther Andersen</b> Administrerende direktør 6003fa8b-3fda-402f-a60a-67694506dc12 27.06.2023 09.45	



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klartert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

### Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.

## Dokumenter i transaksjonen

Rapport Åpenhetsloven 2022 HMF Norge.pdf

*Dette dokumentet*



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

### **Hvordan verifisere ektheten til dokumentet**

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.